



**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»**

м. Чернігів, 2021

ЗМІСТ

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	3
РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	5
ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	5
ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	6
СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	7
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА.....	10
РИЗИКИ.....	11
ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	12
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	16
КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	18

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

У лютому 1978 року було створено три потужні підприємства: Чернігівське північне підприємство електромереж (яке включало 9 північних районів області та всі електроустановки, які були розташовані на їх території), Чернігівське центральне підприємство електромереж, Прилуцьке підприємство електромереж, які підпорядковувалися об'єднанню «Київенерго».

У 1995 році у зв'язку з прийняттям Закону України «Про електроенергетику» ДЕК «Чернігівобленерго» реорганізовано в ДАЕК «Чернігівобленерго». Остання реорганізація підприємств електромереж проходила в 1998 році.

Північні і Південні високовольтні електромережі, а також 22 райони електромереж та Чернігівські міські електричні мережі увійшли до складу створеного відкритого акціонерного товариства «Енергопостачальна компанія «Чернігівобленерго» як відокремлені підрозділи, і для них почався новий етап розвитку.

18 квітня 2011 року ВАТ ЕК «Чернігівобленерго» рішенням загальних зборів акціонерів було перейменовано в Публічне Акціонерне Товариство «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО».

16 квітня 2019 року ПАТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» рішенням загальних зборів акціонерів було перейменовано в Акціонерне Товариство «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО».

Починаючи з 2019 року основна діяльність АТ "ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО" – це надання послуг з розподілу електричної енергії. Провадження господарської діяльності здійснюється відповідно до Закону України «Про ринок електричної енергії» та отриманої ліцензії Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (постанова №1434 від 13.11.18).

Основним видом діяльності АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО», як Оператора системи розподілу, є проведення на підставі отриманої ліцензії господарської діяльності з розподілу електричної енергії у межах місць провадження господарської діяльності, а саме на території Чернігівської області та м. Славутич Київської області в межах розташування системи розподілу електричної енергії, що перебуває у власності АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» та електричних мереж інших власників, які приєднані до мереж ліцензіата.

До складу АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» входять 6 відокремлених підрозділів:

- Чернігівський район електричних мереж;
- Ніжинський район електричних мереж;
- Прилуцький район електричних мереж;
- Бахмацький район електричних мереж;
- Корюківський район електричних мереж;
- Чернігівські міські електричні мережі.

Площа ліцензійної діяльності становить близько 31,9 тис.кв.км.

Місія компанії

АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» досвідчена енергокомпанія з легендарного краю. Розвиток – наша стратегія. Суспільні потреби – наш пріоритет. Корпоративні завдання – наш обов'язок. Сучасні технології та надійне партнерство – особливість АТ

«ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО». Ефективне управління та відповідальність кожного працівника роблять неможливе можливим.

Цілі компанії

Стати лідером з якості обслуговування споживачів серед споріднених підприємств не тільки регіону, а й всієї країни. Сприяти успішності клієнтів, чим створити основу для дострокового успіху нашого бізнесу.

Створити надійну та стабільну інфраструктуру системи розподілу електроенергії шляхом інвестицій в електромережі, автоматизації виробництва та впровадження інформаційних технологій у всі сфери діяльності.

Оптимізувати систему управління і виробничі бізнес-процеси, застосовуючи інноваційні рішення, для забезпечення передбачуваного доходу акціонерів.

Забезпечити стабільну та мотивуючу робочу атмосферу, яка стимулює розвиток, самореалізацію, кар'єрне зростання співробітників, заохочуючи їхні практичні рішення та сміливі ідеї достойною винагородою за працю.

Інвестувати в суспільство, для якого ми працюємо, отже у наше власне майбутнє, створюючи безпечні і здорові умови, ефективно використовуючи ресурси та зберігаючи довкілля.

Органами Товариства є:

Загальні збори – Вищий орган Товариства;

Наглядова рада – орган, який здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції контролює та регулює діяльність Правління;

Правління – колегіальний виконавчий орган Товариства, який в межах компетенції здійснює управління поточною діяльністю Товариства;

Ревізійна комісія – орган Товариства, який в межах компетенції здійснює перевірку господарської діяльності Товариства.

Загальна технічна характеристика

1. Повітряні лінії електропередачі напругою:

110 кВ	–	1 357,59	км
35 кВ	–	2 680,25	км
10 кВ	–	12 733,21	км
6 кВ	–	17,66	км
500 В і нижче	–	17 711,92	км

Усього повітряних ліній **34 500,63** км по колах.

2. Кабельні лінії напругою:

35 кВ	–	4,12	км
10 кВ	–	979,14	км
6 кВ	–	5,48	км
500 В і нижче	–	708,18	км

Усього кабельних ліній **1 696,92** км.

3. Знижувальні підстанції і силові трансформатори:

знижувальні підстанції 110 кВ	–	36 шт. потужністю 983,4 МВА
знижувальні підстанції 35 кВ	–	128 шт. потужністю 566,2 МВА
трансформаторні підстанції 6-10/0,4 кВ	–	8389 шт. потужністю 1 530,6 МВА

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Надходження електроенергії в мережі

У 2021 році загальне надходження електроенергії в мережі АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» склало 2 030,765 млн. кВт*год.

Розподіл електроенергії

Загальний обсяг розподіленої електричної енергії за 2021 рік по АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» склав 1 766,069 млн. кВт*год.

Фінансово-економічні показники

2021 рік АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО»:

Показники	2021
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в т.ч.:	2 011 382
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1 572 645
Адміністративні витрати	91 716
Інші операційні та інші доходи	191 058
Інші витрати та витрати іншої діяльності	197 545
Податок на прибуток	61 694
Фінансовий результат	278 840

тис. грн.

ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Результат діяльності будь-якого суб'єкта господарювання залежить від наявності та ефективності використання фінансових ресурсів. Раціональне використання фінансових ресурсів віддзеркалює фінансовий стан підприємства, який в умовах ринкової економіки має першорядне значення. Хороший фінансовий стан підприємства – це запорука його фінансової стабільності. У стабільності фінансового стану підприємств зростає зацікавленість з боку постачальників, банків, акціонерів, інвесторів, податкових органів. У цьому зв'язку важливе значення має достовірна оцінка фінансового стану компанії, що забезпечується обґрунтованим здійсненням його аналізу.

Аналіз платоспроможності (фінансової стійкості) здійснюється за даними балансу і характеризує структуру джерел фінансування ресурсів, ступінь фінансової стійкості та незалежності підприємства від зовнішніх джерел фінансування діяльності. Значною мірою стабільність фінансового стану підприємства зумовлена його діловою активністю, що залежить від ринків збуту продукції, ділової репутації суб'єкта господарювання, ефективності використання наявних ресурсів та стабільності економічного зростання.

Підприємство може бути ліквідним в більшій або меншій мірі, або у нього взагалі може бути відсутня ліквідність. Для оцінки реального ступеня ліквідності підприємства спочатку необхідно здійснити аналіз ліквідності балансу, порівнявши підсумки з кожної групи активів і пасивів:

Найбільш ліквідні активи (А1)	Найбільш термінові зобов'язання (П1)
Швидкоореалізовані активи (А2)	Короткострокові пасиви (П2)
Повільноореалізовані активи (А3)	Довгострокові пасиви (П3)
Важкоореалізовані активи (А4)	Постійні пасиви (П4)

Найбільш ліквідними активами є кошти та їх еквіваленти (ними одразу можна покрити борги), а також поточна дебіторська заборгованість. При цьому прострочена дебіторська заборгованість враховується лише у разі вжиття певних заходів щодо її погашення, тобто коли є впевненість у швидкому її перетворенні на кошти.

До високоліквідних активів належать також цінні папери, які враховуються у складі поточних фінансових інвестицій, тобто ті, що містяться у другому розділі активів.

Менш ліквідними активами вважаються товари, готова продукція, запаси, незавершене виробництво.

Розрахунок окремих коефіцієнтів для оцінки платоспроможності АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО».

Коефіцієнта ліквідної платоспроможності (Кл.п.) визначається відношенням загальної суми оборотних (поточних) активів і витрат майбутніх періодів (розділ II балансу) до загальної суми зобов'язань і доходів майбутніх періодів. Значення коефіцієнту на початок 2021 року дорівнює 1,1, на кінець 2021 – 1,1. Коефіцієнт залишився на тому ж рівні.

Коефіцієнт критичної ліквідності (Клікв. крит.) або швидкої ліквідності визначається відношенням величини оборотних (поточних) активів за мінусом запасів і незавершеного виробництва до величини поточних зобов'язань. За даними балансу АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на початок 2021 року дорівнює 1,09, на кінець 2021 – 1,03, що задовольняє встановленим критеріям.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

В діяльності АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» значна увага приділяється екологічному напрямку відповідно до вимог Законів України «Про відходи» та «Про охорону навколишнього природного середовища», особливо в частині, що стосується збирання, розміщення та утилізації речовин та матеріалів, що утворюються від діяльності підприємства. На виконання вимог діючого законодавства України у сфері охорони навколишнього середовища Товариством розроблено інструкцію «Про правила збирання та тимчасового розміщення відходів на промислових майданчиках АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО».

У 2021 році в Товаристві була проведена значна робота з обліку, збирання, тимчасового зберігання утворених відходів та подальшої передачі їх на спеціальні підприємства, які мають ліцензії на утилізацію.

За 2021 рік в АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» було утворено:

- 0,279 т люмінесцентних ламп (1 клас небезпеки);
- 14,415 т свинцевих акумуляторних батарей (1 клас небезпеки);
- 0,016 т відпрацьованих батарейок (2 клас небезпеки);
- 12,902 т зношених автомобільних шин (4 клас небезпеки);

- 58,046 т брухту кольорового металу (4 клас небезпеки);
- 181,572 т брухту чорного металу (4 клас небезпеки);
- 15,419 т відпрацьованих трансформаторних олив (2 клас небезпеки);
- 363,805 т змішаних комунальних відходів (4 клас небезпеки);
- 448,480 т рідких побутових відходів (4 клас небезпеки).

Протягом 2021 року Товариством передано на утилізацію іншим підприємствам:

- 0,161 т люмінесцентних ламп (1 клас небезпеки);
- 14,912 т свинцевих акумуляторних батарей (1 клас небезпеки);
- 0,016 т відпрацьованих батарейок (2 клас небезпеки);
- 15,830 т зношених автомобільних шин (4 клас небезпеки);
- 59,638 т брухту кольорового металу (4 клас небезпеки);
- 160,240 т брухту чорного металу (4 клас небезпеки);
- 10,279 т відпрацьованих трансформаторних олив (2 клас небезпеки);
- 363,805 т змішаних комунальних відходів (4 клас небезпеки);
- 448,480 т рідких побутових відходів (4 клас небезпеки).

Використання води АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» відбувається лише на власні потреби, а саме питні та санітарно-гігієнічні. У виробничій діяльності Товариства використання води на виробничі потреби не відбувається.

З метою зменшення впливу на навколишнє середовище АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» активно проводить заходи щодо недопущення розливів олив під оливозаповненим обладнанням, заміну застарілого оливозаповненого обладнання та обладнання з вмістом шкідливих речовин на сучасне, що створює менший вплив на екологію. Товариством забезпечується утримання місць для тимчасового зберігання відходів в належному санітарному стані, що не допускає забруднення відходами навколишнього середовища.

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Загальна кількість працівників та частка жінок на керівних посадах

Середня кількість працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за 2021 рік складає 2 994 особи, з них 799 жінок, з яких 62 жінки займають керівні посади.

Заохочення (мотивація) працівників

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» застосовує систему мотивації на рівні Товариства, яка ґрунтується на певних вимогах, а саме:

- надання однакових можливостей щодо зайнятості та посадового просування за критерієм результативності праці;
- проведення політики, спрямованої на збільшення доходів працівників в міру зростання ефективності виробництва;
- забезпечення належних умов безпеки праці, охорони здоров'я та зростання добробуту всіх працівників;
- створення умов і забезпечення можливостей для зростання фахової майстерності, підвищення кваліфікації та перекваліфікації;

- створення у колективі сприятливого психологічного клімату, атмосфери довіри й адекватних двосторонніх відносин між керівниками і працівниками.

Дуже важливу роль у мотивації праці відіграє система матеріального стимулювання, яка включає в себе дію декількох Положень:

«Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за результатами фінансово-господарської діяльності»;

«Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за результатами фінансово-господарської діяльності за обліковий період»;

«Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за виявлення у юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців порушень Правил роздрібного ринку електричної енергії»;

«Положення про преміювання працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за виявлення порушень юридичними особами та фізичними особами - підприємцями Правил надання доступу до інфраструктури об'єкта енергетики та сприяння у наданні послуг з інших видів діяльності»;

«Положення про одноразове заохочення працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» за виконання особливо важливих робіт та індивідуальну професійну майстерність».

Преміювання працівників направлене на зниження виробничого травматизму, посилення матеріальної зацікавленості працівників АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», а також їх персональної відповідальності за виконання своїх трудових обов'язків по забезпеченню надійності розподілу електроенергії і зменшення технологічних втрат електроенергії та сприяє підвищенню рівня мотивації працівників до добросовісної і ініціативної праці та рівня відповідальності кожного працівника за загальний результат роботи Товариства.

Навчання та освіта персоналу

В АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», на базі власного навчально-курсowego комбінату, а також у зовнішніх навчальних закладах постійно проводиться професійне навчання кадрів на виробництві: перепідготовка робітників, навчання з професії, підвищення кваліфікації робітників, курси періодичного навчання оперативних та оперативно-виробничих працівників, курси з вивчення засобів механізації, спеціальних видів робіт та електровимірювань для робітників; підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців, тренінги; курси з питань охорони праці і пожежної безпеки.

Щодо якісного складу працівників, слід навести такі показники: повну вищу освіту мають 1120 працівників, неповну вищу та базову вищу освіту мають 809 працівників. Решта працівників має професійно-технічну та середню освіту.

Протягом 2021 року в навчально-курсowego комбінаті АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» пройшли навчання 1174 особи (у тому числі 217 працівників інших організацій).

Проведено:

- | | |
|---|-------------|
| - перепідготовка робітників (первинне навчання з професії) | - 147 осіб; |
| - курси з питань та нормативно-правових актів з охорони праці | - 678 осіб; |
| - періодичне навчання оперативних працівників | - 26 осіб; |
| - з технології випробувань та електровимірювань | - 46 осіб; |
| - психологічних тренінгів | - 277 осіб. |

В інші навчальні заклади протягом року було направлено на навчання 176 працівників Товариства:

- у ННІАПО НУ «Львівська політехніка» на курси підвищення кваліфікації фахівців та спеціалістів (диспетчери та майстри) - 40 осіб;
- у ТОВ «Чернігівський обласний навчально-курсний комбінат» на теоретичне навчання (машиніст автовишки та автогідропідіймача, відповідальний за газове господарство промислових підприємств) - 17 осіб;
- у ДП «Чернігівський ЕТЦ» на курси з нормативно-правових актів з охорони праці - 79 осіб;
- у Сновське вище професійне училище лісового господарства на теоретичне навчання (лісоруб, електрогазоварник) - 43 особи;
- у ДП «Укрбуд» (машиніст бурильно-кранової установки) - 1 особа.

У 2021 році відповідно до вимог Державних стандартів професійно-технічної освіти для робітничих професій було здійснено перехід з предметного на модульно-компетентнісний підхід у навчанні. Керуючись Державними стандартами професійно-технічної освіти, були розроблені робочі навчальні плани по 11 робітничих професіях, по яких маємо ліцензію на надання освітніх послуг. Зазначені робочі плани були погоджені з Методичним центром профтехосвіти та Управлінням освіти в Чернігівській області. Після погодження та затвердження робочих планів навчання по робітничих спеціальностях були розроблені програми навчання та затверджені наказом по Товариству.

Також навчально-курсним комбінатом були розроблені та затверджені наказом по Товариству 11 програм по курсах цільового призначення з питань охорони праці та технології робіт (за видами робіт).

Рівні можливості працевлаштування

АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» дотримується рівності права при прийомі на роботу, принципів прозорості і доступності інформації про наявні вакансії, вимог до кандидатів, проведення конкурсів на вакантні посади.

На офіційному сайті Товариства в публічному доступі завжди є актуальна інформація щодо наявних вакансій.

В Товаристві працює 1244 особи з числа громадян, що потребують соціального захисту, а саме:

- матері та батьки, які мають на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;
- батьки, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;
- батьки, які утримують без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства;
- молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається на роботу;
- особи, яким до настання права на пенсію за віком, відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", залишилося 10 і менше років;
- учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 і 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту".

Крім перерахованих вище, в АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО» працевлаштовано 144 особи з інвалідністю.

Повага прав людини

Пріоритетним завданням АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» є визнання та повага до прав і свобод людини. Діяльність Товариства спрямована на забезпечення рівня кваліфікації працівників операційним потребам підприємства – з одного боку, та на утвердження і забезпечення непорушності прав працівників та їх гарантій – з іншого.

АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» дотримується демократичних конституційних норм про працю України шляхом забезпечення можливості вибору професії та недопустимості виконання обов'язків, не передбачених посадовими та робочими інструкціями. У діяльності Товариства поважаються особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми обмеження прав людини, у зв'язку із реалізацією виробничих функцій. Всім працівникам Товариства гарантується повага до прав людини без будь-яких обмежень щодо раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, етнічного та соціального походження, віку, стану здоров'я, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» веде бізнес відкрито та прозоро, відповідно до вимог чинного законодавства. Безумовний пріоритет – етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції.

Протягом 2021 року в АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» проводилась періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності Товариства. Здійснювалась антикорупційна перевірка ділових партнерів та проводились заходи щодо запобігання корупції.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА

В Товаристві протягом звітного періоду були проведені наступні заходи з охорони праці:

- проведення первинного (при прийомі на роботу) та періодичних (в процесі роботи) медоглядів організовано у відповідності до вимог Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21 травня 2007 року № 246; протягом 2021 року 1522 працівника Товариства пройшли медичні огляди (194 працівника попередній медогляд, 1328 – періодичний медогляд);
- в Товаристві проведено атестацію 47 робочих місць за умовами праці;
- протягом 2021 року було здійснено дві перевірки Товариства Управлінням Держпраці в Чернігівській області, працівники служби охорони праці Товариства здійснили 2924 перевірки дотримання вимог нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях;
- протягом 2021 року було видано 69 наказів з питань охорони праці; за результатами перевірок стану охорони праці протягом 2021 року було притягнуто до дисциплінарної відповідальності 384 працівника (позбавлено або знижено розмір премії 179 працівникам зі складу адміністративно-технічного персоналу та 165 працівникам зі складу виробничого персоналу), в тому числі оголошено догани 30 працівникам (14 зі складу адміністративно-технічного персоналу та 16 зі складу виробничого персоналу);

- протягом 2021 року 1794 працівника Товариства пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці на підприємстві та 1174 працівника пройшли навчання з питань охорони праці або нормативно-правових актів з охорони праці у навчальних центрах;
- у Товаристві протягом 2021 року сталось 5 нещасних випадків на виробництві, один з яких із смертельними наслідками. По всіх нещасних випадках розслідування завершено.

РИЗИКИ

АТ "ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО" на постійній основі відстежує та здійснює управління ризиками. Політика АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» щодо управління ризиками сконцентрована на непередбачуваності фінансових ринків і націлена на мінімізацію потенційного негативного впливу на фінансові показники Товариства.

Управління ризиками відіграє важливу роль в операційній діяльності Товариства, яке здійснюється в ході постійного процесу оцінки та визначення рівнів ризику, та засновано на системі внутрішнього контролю. Товариство відслідковує та керує фінансовими ризиками (кредитний ризик, ринковий ризик, ризик ліквідності).

Товариством регулярно контролюється кредитний ризик.

Кредитний ризик полягає в тому, що одна зі сторін операцій з фінансовими інструментами стане причиною понесення фінансових збитків іншої зі сторін, внаслідок невиконання своїх зобов'язань по договору. Кредитний ризик виникає у результаті кредитних та інших операцій Товариства з контрагентами, внаслідок яких створюються фінансові активи. Кредитний ризик пов'язаний з грошовими коштами та їх еквівалентами, фінансовими інструментами, а також з операціями з клієнтами, включаючи непогашену дебіторську заборгованість та зобов'язання за операціями. Рівень кредитного ризику регулюється в оперативному режимі. Управління кредитним ризиком здійснюється, в основному, за допомогою аналізу здатності контрагента сплатити заборгованість.

Всі фінансові інструменти схильні до ринкового ризику - виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання доходів унаслідок несприятливої зміни курсів іноземних валют, процентних ставок, вартості ресурсів. Зміни на ринку можуть істотно вплинути на активи та зобов'язання.

Товариство періодично проводить моніторинг показників ліквідності та вживає заходів для запобігання зниження встановлених показників ліквідності. Підприємство аналізує терміни платежів, які пов'язані з дебіторською заборгованістю та іншими фінансовими активами, а також прогнозує потоки грошових коштів від операційної діяльності. Ризик втрати ліквідності полягає в тому, що товариство не зможе виконати своїх зобов'язань з причини недостатності (дефіциту) обігових коштів.

Крім зазначених вище, суттєвий вплив на діяльність Товариства можуть мати інші ризики:

- нестабільність, суперечливість законодавства;
- непередбачені дії державних органів;
- нестабільність економічної (фінансової, податкової, зовнішньоекономічної і ін.) політики;
- непередбачена зміна кон'юнктури внутрішнього і зовнішнього ринку;
- непередбачені дії конкурентів;

- світові спади економіки (військові конфлікти, пандемія та інші).

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Керівництво Товариства на постійній основі відстежує та здійснює управління операційними, фінансовими та іншими ризиками, головною метою якого є запобігання реалізації ризиків або максимально можливе зниження загрози потенційних збитків, пов'язаних з організацією внутрішніх процесів, збоями в системах, людськими чинниками та іншими зовнішніми факторами.

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Основним видом діяльності АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО», як Оператора системи розподілу, є надання послуг з розподілу електричної енергії на території Чернігівської області. При цьому головне завдання Товариства полягає у забезпеченні надійного транспортування електричної енергії до промислових споживачів, аграрного комплексу та побуту, запровадження ефективних заходів енергозбереження.

Відповідно до статті 50 Закону України «Про ринок електричної енергії» та Постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг від 04.09.2018 № 955, що затверджує Порядок розроблення та подання на затвердження планів розвитку систем розподілу та інвестиційних програм операторів систем розподілу, АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» щорічно формує, та подає на розгляд і схвалення інвестиційну програму (далі – ІП) на прогнозний період (як правило, календарний рік). Інвестиційна програма включає в себе план використання коштів для підвищення рівня надійності та економічності роботи основних фондів, який містить комплекс зобов'язань Товариства на період її виконання щодо розвитку Товариства, джерела її фінансування, графік виконання.

Постановою НКРЕКП від 17.02.2021 № 237 «Про схвалення Інвестиційної програми АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО» на 2021 рік» була схвалена інвестиційна програма з розподілу електричної енергії (далі – ІП 2021 року) у сумі **313 690,00** тис. грн (без ПДВ). Джерела фінансування ІП наведені в таблиці.

Джерела фінансування ІП на 2021 рік АТ «ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО»

Джерела фінансування	тис. грн (без ПДВ)
Амортизація	102 054
Прибуток (обов'язкові реінвестиції)	126 813
Прибуток (додаткові реінвестиції)	55 778
За перетоки реактивної е/е	27 164
Дохід від небалансу ТВЕ за 2018 рік	1 881
Усього	313 690

“Інвестиційна програма АТ “ЧЕРНІГІВ ОБЛЕНЕРГО” на 2021 рік” дозволила виконати комплекс заходів, спрямованих на поліпшення технічного стану електричних мереж, технічного удосконалення засобів обліку, управління та зв'язку, забезпечення підвищення надійності електропостачання споживачів, зниження технологічних витрат електроенергії на її розподіл.

Для досягнення цієї мети інвестиційна програма передбачає вкладення коштів в окремі цільові програми 2021-2025 років по таких напрямках:

1. Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання.
2. Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії.
3. Впровадження та розвиток АСДТК.
4. Впровадження та розвиток інформаційних технологій.
5. Впровадження та розвиток систем зв'язку.
6. Модернізація та закупівля колісної техніки.
7. Інше.

Загальний опис запланованих та фактично виконаних заходів інвестиційної програми АТ "ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" за 2021 рік

№ з/п	Цільові програми	Було заплановано відповідно ІІ на 2021 рік		Фактично профінансовано за 2021 рік		Фактично освоєно за 2021 рік
		тис.грн (без ПДВ)	%	тис.грн (без ПДВ)	%	тис.грн (без ПДВ)
1	Будівництво, технічне переоснащення та реконструкція електричних мереж та обладнання	158 211,99	50,44	163 515,02	103,35	163 515,02
2	Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії	48 940,86	15,60	48 960,60	100,04	48 960,60
3	Впровадження та розвиток автоматизованих систем диспетчерсько-технологічного керування (АСДТК)	42 895,07	13,67	43 643,89	101,75	43 643,89
4	Впровадження та розвиток інформаційних технологій	8 684,43	2,77	8 683,16	99,99	8 683,16
5	Впровадження та розвиток систем зв'язку	392,80	0,13	412,05	104,90	412,05
6	Технічне переоснащення та закупівля колісної техніки	52 472,12	16,73	54 271,53	103,43	54 271,53
7	Інше	2 092,37	0,67	2 131,43	101,87	2 131,43
Усього		313 689,64	100,00	321 617,67	102,53	321 617,67

По напрямку «Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання» вдалося частково покращити технічний стан обладнання за рахунок виконання наступних заходів з будівництва нових, реконструкції та технічного переоснащення існуючих електричних мереж напругою 0,4-110 кВ, а саме:

1. Виконано реконструкції та технічне переоснащення ліній електропередачі:

- повітряних та кабельних 0,4 кВ загальною протяжністю 52,17 км в Чернігівському, Прилуцькому, Корюківському, Н.Сіверського районах м.Прилуки та м.Чернігів на загальну суму 52 169,93 тис.грн без ПДВ;
- повітряних 10 кВ загальною протяжністю 24,64 км в Чернігівському, Прилуцькому, Корюківському, районах на загальну суму 10 045,58 тис.грн без ПДВ;
- встановлено 36 реклоузерів на лінії 10 кВ на загальну суму 18 289,30 тис.грн без ПДВ;
- 2. Проведено технічне переоснащення розподільчих підстанцій:
 - 2.1 Із заміною силових трансформаторів:
 - на чотирьох ПС 35/10 кВ в с.Димерка с.Вороб'ївка, с.Линовиця, с.Нехаївка на суму 16 523,60 тис. грн без ПДВ;
 - ТП 10/0,4 кВ в кількості 121 шт. на суму 34 735,41 тис.грн без ПДВ;
 - 2.2 Із заміною комутаційного обладнання 35-10 кВ:
 - на ПС 35/10кВ в с.Савин на загальну суму 6 272,63 тис.грн. без ПДВ.
 - 2.3 Із заміною комутаційного обладнання 110 кВ:
 - на ПС 110 кВ в м.Ічня, на суму 10 645,26 тис.грн без ПДВ.
- 3. Виконано будівництво 8 розвантажувальних підстанцій 10/0,4 кВ на загальну суму 475,7 тис.грн. без ПДВ.
- 4. Виготовлено 64 проекти на реконструкцію та технічне переоснащення електричних мереж для можливості їх реалізації в майбутні роки на суму 8 187,49 тис.грн без ПДВ.

По напрямку «Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії»:

В 2021 році була продовжена заміна старих індукційних лічильників електричної енергії на нові електронні лічильники, що є одним із заходів по зниженню понаднормативних витрат електроенергії. Для цього за рахунок ІІ придбано 5 929 шт. електронних лічильників на суму 4 155,15 тис.грн. без ПДВ. Для організації АСКОЕ було придбано та впроваджено 21 423 шт. електронних лічильників на суму 36 778,91 тис.грн. без ПДВ. Також для покращення точок обліку електроенергії було закуплено та встановлено 645 шт. трансформаторів струму 0,4 кВ та 6550 шт. комплектів для винесення обліків електроенергії на фасади будинків на загальну суму 7 232,40 тис.грн. без ПДВ.

По напрямку «Впровадження та розвиток АСДТК» та по напрямку «Впровадження та розвиток систем зв'язку» за рахунок ІІ 2021 року вдалося виконати технічне переоснащення системи відображення диспетчерського пункту АТ "ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" в РЕМ, технічне переоснащення мережі передачі даних "остання миля" технічне переоснащення автоматизованої системи диспетчерсько-технологічного управління на 22 ПС 110-35 кВ АТ "ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО", розпочати впровадження інтегрованої системи SCADA-OMS на загальну суму 41 423,89 тис.грн. без ПДВ.

Виготовлено 7 проектів по технічне переоснащення АСДТУ та мережі передачі даних "остання миля" на суму 2 220,00 тис.грн без ПДВ.

Проведено закупівлю та впроваджено обладнання для обслуговування системи розвитку зв'язку на суму 412,05 тис.грн без ПДВ.

По напрямку «Впровадження та розвиток інформаційних технологій» за рахунок ІІ вдалося частково покращити обчислювальну техніку в структурних підрозділах, де не повністю реалізована мережа з впровадженням програмного забезпечення для комплексної автоматизації виробничих та господарських процесів, централізації обліку та контролю. Також у 2021 році було:

- впроваджено програмне забезпечення обліку заробітної плати та персоналу на суму 1 998,75 тис.грн. без ПДВ.
- продовжено впровадження програмного забезпечення SAP система управління виробництвом на суму 1 500 тис.грн. без ПДВ, яка розширює можливості в частині управління матеріальними потоками, фінансами, обліку, документообігом;
- здійснено впровадження автоматизованої системи технічного обслуговування та ремонтів електромереж АСТОР на суму 1000,00 тис.грн без ПДВ, що дозволяє в автоматичному режимі вести необхідну документацію, наприклад, паспорти електричних об'єктів формуватимуться автоматично на основі електричних схем і автоматично здійснюватиметься їх коригування. АСТОР дозволяє відкинути суб'єктивний фактор в оцінці технічного стану об'єктів, а також оптимізує роботу технічних працівників і обліковуватиме трудові затрати підрозділів.

По напрямку «Модернізація та закупівля колісної техніки» за рахунок ІІ 2021 року проведено часткову заміну автотранспорту в кількості 12 шт. спеціалізованих автомобілів та 35 бригадних та легкових автомобілів на загальну суму 54 271,53 тис.грн. без ПДВ. Придбаний автотранспорт суттєво змінює застарілу техніку, яка випускалась ще в 60-х роках, що значно прискорює швидкість виконання завдань (будівельних та ремонтних робіт, усунення аварійних ситуацій на ПС та інше), які ускладнюються територіальною віддаленістю. Все це дозволяє підвищити надійність роботи електрообладнання та електропостачання споживачів, знизити ризик тяжких аварій, збільшити строк дії основного обладнання шляхом оптимізації його використання, виконувати розрахунок витрат в режимі реального часу та оперативно управляти режимом мережі з метою зниження витрат електричної мережі, вирішувати питання технічного обліку електроенергії, оперативно управляти електрообладнанням, як у нормальному, так і у аварійному режимі, знизити час на ліквідацію аварій.

По напрямку «Інше» у 2021 році за рахунок ІІ закуплено приладів та обладнання на суму 2 131,67 тис.грн без ПДВ.

Перераховані вище роботи дозволили отримати наступні результати від впровадження програми інвестицій :

1. Частково вдалося поліпшити технічний стан електричних мереж, що дало змогу підвищити надійність електропостачання споживачів, якість електроенергії, керуваність електричними режимами, а саме:

1.1. Частково замінено ПЛ 0,4-10 кВ, які повністю амортизовані і були побудовані в 60-х роках, на нові ПЛ з ізольованими проводами, що дозволяє зменшити кількість пошкоджень в цих мережах - покращити технічний стан та якість електропостачання, зменшити втрати електроенергії від крадіжок.

1.2. Технічне переоснащення ПС 110-10 кВ дозволило зменшити витрати на експлуатацію. При цьому виконані роботи по модернізації релейного захисту та створені підстанційні мережі телеуправління, що дозволяє зменшити терміни усунення аварійних ситуацій та значно поліпшити надійність електропостачання споживачів.

2. Значно покращився стан приладів обліку. Загальна кількість електронних однофазних та трьохфазних лічильників суттєво збільшилася.

3. Покращився стан оперативно - диспетчерського зв'язку, продовжені роботи по створенню, сучасної корпоративної системи управління виробничим процесом збуту та розподілу електроенергії.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Постановою НКРЕКП від 07.10.2020 № 1851 «Про схвалення Плану розвитку системи розподілу АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на 2021-2025 роки було схвалено Плану розвитку системи розподілу АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» на 2021-2025 роки (далі – План розвитку), яким визначені основні напрямки розвитку енергетики області на наступні 5 років, а саме:

- удосконалення норм безпеки і показників надійності розподілу електричної енергії в мережах АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО»;
- підвищення рівня якості розподілу електричної енергії (безперервність, якість електричної енергії), удосконалення системи моніторингу;
- зниження технологічних витрат електроенергії на її розподіл в електричних мережах АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» та комерційних витрат електроенергії;
- зменшення впливу на навколишнє природне середовище;
- впровадження «інтелектуальних» лічильників та автоматизованих систем обліку;
- підвищення енергоефективності роботи розподільних електромереж шляхом їх реконфігурації, автоматизації та підвищення рівня середньої напруги.

Пріоритетним напрямком АТ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» в розвитку енергетики Чернігівської області є підвищення енергоефективності роботи електричних мереж, що досягається за рахунок проведення реконструкції та модернізації фізично зношеного та морально застарілого обладнання трансформаторних підстанцій та повітряних ліній електропередачі, будівництва нових об'єктів електричних мереж та впровадження новітніх технологій.

Відповідно до джерел фінансування, План розвитку передбачає на п'ятирічний період реалізацію заходів на загальну суму 4 620 405 тис. грн. без ПДВ., з наступним розподілом по рокам:

№ п/п	Рік	Обсяг фінансування, тис. грн без ПДВ
1	2021	917 706
2	2022	861 564
3	2023	915 392
4	2024	946 223
5	2025	979 521

Загалом Планом розвитку передбачена реконструкція та технічне переоснащення 71 ПС 35-110 кВ з заміною застарілих силових трансформаторів, комутаційного обладнання, релейного захисту та автоматики на сучасне обладнання. Запланована заміна 13 силових трансформаторів 110 кВ, 46 трансформаторів 35 кВ та 330 комутаційних апаратів, подальша робота яких впливає на надійність та безаварійність роботи мереж.

При плануванні заходів застосовується комплексний підхід, який передбачає заміну не лише основного обладнання ПС, а й заходи з ремонту будівельних конструкцій та приміщень, модернізації релейного захисту та автоматики, улаштування телемеханіки, встановлення пристроїв контролю якості електроенергії, реконструкція та будівництво нових пристроїв компенсації реактивної потужності та інше.

Також запланована реконструкція 102 км ПЛ-110 кВ та 89 км ПЛ-35 кВ з заміною дефектних опор, проводу та грозозахисного тросу.

При реконструкції розподільчих мереж заплановано проведення зміни конфігурації мереж за рахунок розукрупнення ПЛ з перерозподілом навантаження, перенесення центрів живлення до кінцевих споживачів, будівництво розвантажувальних ТП, заміна неізолюваного проводу на СП, влаштування системи інтелектуального обліку, винесення приладів обліку електричної енергії на фасад будівель та інше.

Серед заходів Плану розвитку можна виділити наступні найважливіші заходи, які забезпечують резерв потужності та усувають «вузькі місця» в роботі електричних мереж.

Будівництво ПС 110/20/10 кВ Масани

З метою створення додаткового центру живлення мікрорайону Масани в м. Чернігів планується будівництво нової ПС 110/20/10 кВ Масани. Об'єкт проектується у вигляді будівлі, що повністю виключає атмосферний вплив на обладнання, забезпечує екологічну безпеку, відсутність шумів та не спотворює загальний вигляд мікрорайону. При проектуванні передбачається застосування сучасного комутаційного обладнання з захистом та автоматикою, пристроїв контролю якості електричної енергії, повна автоматизація та контроль роботи силового обладнання з високошвидкісним каналом зв'язку.

Будівництво ПС 110/35/20 кВ Мигалівка

За рахунок будівництва нової розподільчої підстанції 110/35/20 кВ Мигалівка в м. Ніжин буде забезпечено створення резерву потужностей регіону та можливість зміни схеми заживлення підстанцій 35 кВ, які на даний час отримують живлення від ПС-330 кВ Ніжинська. Проблема в розподілі даного енерговузла пов'язана з завищеною напругою на секціях шин власних потреб ПС «Ніжинська», від яких отримують живлення споживачі Ніжинського району, що в свою чергу призводить до зниження можливості регулювання напруги в споживачів.

Реконструкція ПС 110/35/10 кВ Нерафа

Передбачається за рахунок коштів за приєднання монтаж додаткового силового трансформатора з комутаційним обладнанням на ПС 110/35/10 кВ Нерафа, що обумовлено будівництвом сонячної електростанції потужністю до 30 МВт на території м. Славутич та необхідність забезпечення надійної передачі генерації в мережу.

Реконструкція ПС 110/35/10 кВ Бахмач-2

Для підвищення надійності роботи електричних мереж м. Бахмач, планується монтаж другого силового трансформатора на ПС 110/35/10 кВ Бахмач-2. На даний час розподіл електричної енергії м. Бахмач забезпечує лише одно трансформаторна ПС Бахмач-2. Монтаж другого трансформатора значно підвищить надійність розподілу електричної енергії міста.

Для виконання заходів з будівництва, реконструкції та технічного переоснащення електричних мереж 0,4-110 кВ передбачається 75% коштів від запланованих Планом розвитку.

Також перспективним розвитком на 2022-2025 роки передбачені наступні заходи:

- улаштування інтелектуального обліку електричної енергії на 580 266 тис. грн. без ПДВ;
- впровадження та розвиток АСДТК на 35 201 тис. грн. без ПДВ;
- удосконалення та розвиток ІТ-інфраструктури на 32 338 тис. грн. без ПДВ;
- розвиток зв'язку на 55 143 тис. грн. без ПДВ;

- модернізація та закупівля автотранспорту та спецтехніки на 185 688 тис. грн. без ПДВ;
- закупівля приладів, пристроїв, інструменту на 37 027 тис. грн. без ПДВ.

В результаті реалізації заходів планується досягнути наступного ефекту:

- Зменшення технологічних порушень на 14%.
- Зменшення аварійного недовідпуску електричної енергії на 41%.
- Зменшення кількості відключень в мережах 0,4-110 кВ в середньому на 7%.
- Покращення показників надійності розподілу електричної енергії в середньому на 24%.
- Зменшення витрат електроенергії на її транспортування на 3%.

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Органи управління, їх склад та повноваження

Орган управління	Склад органу управління	Повноваження, вимоги
Наглядова рада АТ«ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО»	До складу наглядової ради Товариства входить 4 (чотири) особи: Голова Наглядової ради та три члени Наглядової ради. Протягом звітного періоду до складу Наглядової ради входили: 1. Голова Наглядової ради Гондар Володимир Вікторович (представник акціонера - Компанії HARTLEPOOL FINANCE CORP.), 2. Член Наглядової ради Завада Ірина Валеріївна (представник акціонера - компанії HARTLEPOOL FINANCE CORP.), 3. Член Наглядової ради Марков Максим Олександрович (представник акціонера - ПЗНВІФ «Сьомий» ТОВ «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»), 4. Член Наглядової ради Івахно Віталій Валерійович (представник акціонера - ПЗНВІФ «Сьомий» ТОВ «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»).	Наглядова рада є колегіальним органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства і в межах своєї компетенції, здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу. Член Наглядової ради не може бути одночасно членом Правління та/або членом Ревізійної комісії Товариства. Членами Наглядової ради не можуть бути народні депутати України, члени Кабінету Міністрів України, керівники центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, військовослужбовці, нотаріуси, посадові особи органів прокуратури, суду, служби безпеки, Національної поліції, державні службовці, крім випадків, коли вони виконують функції з управління корпоративними правами держави та представляють інтереси держави або територіальної громади в Наглядовій раді. Особи, які мають непогашену судимість за злочини проти власності, службові чи господарські злочини, яким суд заборонив займатися видами діяльності, які

Орган управління	Склад органу управління	Повноваження, вимоги
		здійснює Товариство, та інші особи, визначені у законодавстві, не можуть бути членами Наглядової ради.
Правління АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	Правління складається з 4 членів: Голова Правління, Заступник Голови Правління, Фінансовий директор, Заступник Фінансового директора. Протягом звітного періоду до складу Правління входили: 1. Член Правління, Голова Правління Ільницький Михайло Васильович, 2. Член Правління, Заступник Голови Правління Драний Роман Віталійович, 3. Член Правління, Фінансовий директор Сорока Ірина Василівна, 4. Член Правління, Заступник Фінансового директора Цокурова Наталія Василівна.	Правління АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" є колегіальним виконавчим органом Товариства, до компетенції якого належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів та Наглядової ради. Членами Правління не можуть бути члени Наглядової ради чи Ревізійної комісії Товариства, а також особи, які згідно законодавства України не можуть бути посадовими особами органів управління Товариства. Членами Правління не можуть бути посадові особи вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання та суб'єктів господарювання, що здійснюють діяльність з виробництва або постачання електричної енергії.
Ревізійна комісія АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	Кількісний склад Ревізійної комісії – три особи: Голова та члени Ревізійної комісії. Протягом звітного періоду до складу Ревізійної комісії входили: 1. Голова Ревізійної комісії Міцинський Артем Броніславович, 2. Член Ревізійної комісії Глинянська Наталія Володимирівна, 3. Член Ревізійної комісії Новоторова Світлана Олександрівна.	Ревізійна комісія АТ"ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО" контролює фінансово-господарську діяльність Товариства. Член Ревізійної комісії не може бути одночасно членом Правління Товариства та/або членом Наглядової ради Товариства. Членами Ревізійної комісії не можуть бути: - народні депутати України, члени Кабінету Міністрів України, керівники центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, військовослужбовці, нотаріуси, посадові особи органів прокуратури, суду, служби безпеки, Національної поліції, державні службовці, крім

Орган управління	Склад органу управління	Повноваження, вимоги
		<p>випадків, коли вони виконують функції з управління корпоративними правами держави та представляють інтереси держави або територіальної громади в Ревізійній комісії;</p> <ul style="list-style-type: none"> - член Наглядової ради Товариства; - член Правління Товариства; - корпоративний секретар; - особа, яка не має повної цивільної дієздатності; - члени інших органів Товариства. <p>Особи, які мають непогашену судимість за злочини проти власності, службові чи господарські злочини, яким суд заборонив займатися видами діяльності, яку здійснює Товариство, та інші особи, визначені у законодавстві, не можуть бути членами Ревізійної комісії.</p> <p>Член Ревізійної комісії не може входити до складу лічильної комісії Товариства.</p>
Загальні збори АТ«ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО»	Акціонери Товариства.	Загальні збори - вищий орган Товариства. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання, у тому числі ті, що належать до виключної компетенції Наглядової ради Товариства.

Скликання та проведення Загальних зборів акціонерів

14.04.2021 відбулись річні загальні збори акціонерів АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО».

Наглядовою радою Товариства було прийнято рішення (протокол засідання Наглядової ради від 25.02.2021) про проведення річних загальних зборів акціонерів Товариства.

У відповідності до пункту 1 статті 37 Закону України «Про акціонерні товариства» (в редакції станом на дату проведення загальних зборів), Наглядовою радою Товариства було прийнято рішення (протокол засідання Наглядової ради від 09.03.2021) про затвердження проекту порядку денного річних загальних зборів акціонерів АТ «ЧЕРНІГІВОБЛЕНЕРГО», скликаних на 14.04.2021р.

Повідомлення про проведення річних загальних зборів акціонерів Товариства здійснено шляхом розміщення повідомлення у загальнодоступній інформаційній базі даних НКЦПФР та на власному веб-сайті Товариства, а також шляхом надсилання кожному акціонеру, зазначеному в переліку акціонерів, складеному в порядку, встановленому

законодавством про депозитарну систему України, на дату, визначену Наглядовою радою Товариства.

Дата складання переліку акціонерів, які мають право на участь у Загальних зборах: 08.04.2021.

На момент закінчення реєстрації -11:45 год. 14.04.2021 року – Реєстраційною комісією для участі у Загальних зборах акціонерів зареєстровано акціонерів (представників акціонерів), які сукупно є власниками 95,6876 відсотка (дев'яносто п'ять цілих, 6876 десятитисячних відсотка) голосуючих акцій АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» (від загальної кількості голосів, які враховуються при визначенні кворуму та при голосуванні в органах емітента).

Враховуючи, що привілейованих акцій АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» не емітовано, а для участі у Загальних зборах зареєструвались акціонери (представники акціонерів), які сукупно є власниками 95,6876% голосуючих акцій Товариства, у відповідності до частини 1 статті 41 Закону України «Про акціонерні товариства» Реєстраційною комісією зафіксовано наявність кворуму Загальних зборів акціонерів 14.04.2021 року.

Загальна кількість голосуючих акцій з питань порядку денного (кворум Загальних зборів) - 113 026 266 (сто тринадцять мільйонів двадцять шість тисяч двісті шістдесят шість) голосів.

Відповідно до частини 2 статті 41 Закону України «Про акціонерні товариства», річні загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЧЕРНІГІВООБЛЕНЕРГО» визнаються правомочними (мають кворум), оскільки у них беруть участь акціонери (у тому числі через своїх представників), які сукупно є власниками більш як 50 відсотків голосуючих акцій.

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Статутний капітал Товариства поділений на 119318024 простих іменних акцій.

Перелік осіб, які є власниками значного пакета акцій емітента

(на кінець звітного періоду):

Найменування юридичної особи - власника або ПІБ фізичної особи - власника значного пакета акцій	Кількість акцій (шт.)	Розмір частки акціонера (у відсотках до статутного капіталу)
UA ENERGY DISTRIBUTION HOLDING LIMITED	29829505	24,999999
LARVA INVESTMENTS LIMITED	29820000	24,992033
BIKONTIA ENTERPRISES LIMITED	27687380	23,204692
Wadless Holdings Limited	11930000	9,998489
Пайовий закритий недиверсифікований венчурний інвестиційний фонд «Сьомий» Товариства з обмеженою відповідальністю «Компанія з управління активами «Сварог Ессет Менеджмент»	10337280	8,663636

Інші акціонери – фізичні та юридичні особи, частка кожного з яких не є більшою або рівною 5% від статутного капіталу (8,141151%).

За наявними даними у Товариства відсутні власники акцій з особливими правами контролю.

Діяльності стосовно операцій з власними акціями Товариство у звітному періоді не проводило.

- внутрішнього аудиту, контролю, ревізії (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

Всі перераховані вище методи становлять єдину систему і використовуються в цілях управління Товариством.

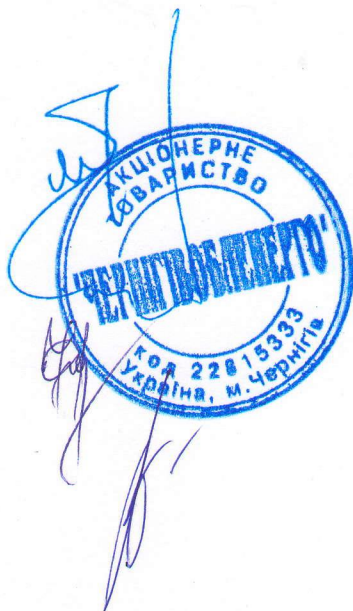
Дивідендна політика

Одним із важливих завдань фінансового менеджменту Товариства є формування та реалізація політики підприємства в галузі виплати дивідендів. Але акціонерами Товариства у 2021 році не приймалось рішення про виплату дивідендів.

Голова Правління

Фінансовий директор

Головний бухгалтер



М.В. Ільницький

І.В. Сорока

В.В. Куценко